



BPW Connections – Coast to Coast Connexions BPW – d'un océan à l'autre

The Canadian Federation of Business and Professional Women's Clubs
La Fédération Canadienne des Clubs de Femmes de Carrières Commerciales et Professionnelles

BPW Canada Bulletin – Volume 3, no. 3, juin 2007

Message de la présidente

En cette fin de première année de l'exercice biennal, j'aimerais profiter de ce bulletin pour informer toutes les adhérentes des décisions et des activités du Conseil d'administration. Certains sujets abordés ici figureront à l'ordre du jour de la prochaine assemblée générale annuelle et/ou de la réunion semestrielle du Conseil d'administration, qui se tiendront à Montréal le mois prochain. Si vous avez des commentaires ou des questions à propos de ce que nous faisons en votre nom, veuillez nous faire signe, directement ou par le biais de votre déléguée ou représentante à l'AGA.

Outre les articles ci-inclus et la liste jointe à ce bulletin, j'aimerais que vous portiez attention à trois points.

Tout d'abord, j'ai le plaisir de vous annoncer que tous les amendements que nous avons récemment apportés aux statuts ont été approuvés par le gouvernement. Les nouveaux statuts seront bientôt publiés dans le site Web de BPW Canada afin que chaque adhérente puisse en imprimer un exemplaire. Avec l'aide d'adhérentes francophones, nous en ferons sous peu la traduction. Le Conseil d'administration revoit en ce moment nos règlements, dont plusieurs sont désuets depuis belle lurette. Ils seront mis à votre disposition au début de l'automne et la plupart des modifications apportées entreront en vigueur à l'approche du Congrès 2008. D'ici là, si vous avez des questions, veuillez communiquer avec Barbara Hall (secrétaire trésorière) ou moi-même.

Deuxièmement, nous avons récemment terminé la révision et la traduction du Guide de l'adhérente, un projet très fastidieux. Comme le Guide se faisait attendre depuis longtemps et que nous n'avons plus de succursale centrale pour en assurer la gestion et la distribution, nous avons simplement décidé d'en remettre un exemplaire à chaque adhérente. Les guides ont été expédiés aux présidentes de club au mois d'avril afin que chaque adhérente obtienne son exemplaire au paiement de sa cotisation. Pour financer ce projet, nous avons pigé à même le Fonds commémoratif et invitons maintenant les clubs à le regarnir par le biais de dons. À l'avenir, le Guide de l'adhérente sera publié dans le site Web de sorte qu'il puisse être mis à jour plus rapidement et à moindre coût. Si vous ne l'avez pas encore reçu, veuillez communiquer avec la présidente de votre club.

Tout ce travail administratif demande du temps, que je préférerais consacrer aux questions, aux causes et aux objectifs qui forment notre réel engagement envers BPW mais je crois que pour attirer et garder des adhérentes et pour parler efficacement au nom des femmes au travail, notre organisme doit fonctionner sans heurt et avec efficacité. C'est pourquoi nous avons fait beaucoup de gestion interne. Nous n'avons toutefois pas ignoré notre mandat...

À la lumière d'une résolution de 2006 demandant notre collaboration avec d'autres organismes, nous avons tenté de renforcer nos liens avec d'autres groupes. Plus particulièrement, nous avons joint la Coalition spéciale pour l'égalité des femmes et les droits de la personne, qui appuie la campagne Code bleu pour les services de garde, l'équité salariale et d'autres causes qui figurent en tête de la liste de BPW. Parmi les membres de la coalition, on compte la FCFDU, l'ICREF, l'ANFD, le YWCA et une quantité d'autres groupes de femmes du pays. Leur plus grande préoccupation pour l'instant est Condition féminine Canada. La Coalition fait le suivi de plusieurs questions connexes, tel l'arrêt du financement du Programme de contestation judiciaire ainsi que l'accès et les lignes directrices pour les groupes qui demandent des fonds à CFC. Déterminée à faire de ces préoccupations et de toute autre question « féminine » un enjeu des prochaines élections fédérales, la Coalition prépare plusieurs déclarations de principes et des questions que nous pourrions transmettre à l'ensemble de nos adhérentes au déclenchement des élections. Pour en savoir davantage sur la Coalition ou pour obtenir un lien vers son site Web, veuillez accéder au site Web de BPW Canada, à l'adresse www.bpw.ca.

~ Fran Donaldson

Réunion du Conseil d'administration de la Fédération Canadienne des Clubs de Femmes de Carrière Commerciales et Professionnelles et l'AGA – Rappel

La réunion du Conseil d'administration de la Fédération Canadienne des Clubs de Femmes de Carrière Commerciales et Professionnelles aura lieu de 9h00 à 11h00 le samedi 7 juillet, 2007 au Quality Suites Montréal Aéroport, 6300 Route Transcanadienne, Pointe Claire, Québec, suivi par un dîner et l'AGA qui débutera à 13h30.

Au plaisir de vous voir à Montréal!

Rapport de la Présidente du CFC Sud-est du N.-B.

Écrit par Rachelle Poirier

C'est avec plaisir que je vous communique ce premier rapport de la présidente pour la première année de fonctionnement du Club de femmes de carrières du sud-est du NB.

En septembre 2006, nous avons reçu notre charte d'incorporation des mains de la présidente nationale Mme Fran Donaldson, et ceci en présence de la première vice-présidente Mme Sue Calhoun ainsi que de plusieurs distingués invités.

Depuis septembre nous avons eu droit à plusieurs conférences dont celles de Mme Sue Calhoun qui portait sur BPW, celle de Mme Rose-Marie Nadeau au sujet du Centre de ressources et de crise familiale Beauséjour, une présentation de Mme Marie-Paule Massiera sur le club du rire et elle en profita pour nous faire rigoler, celle de Lise Robichaud sur la gérance du courriel, la présentation de Mme Liane Roy au sujet de son travail auprès des femmes en Afrique, Mme Ghislaine Boudreau-Grant du ministère de l'emploi, de l'éducation post-secondaire, formation et travail qui nous informa des programmes qui pourraient intéresser des femmes entrepreneures, et enfin Messieurs Gary Roy et Allen Byrnes de la firme Investia nous présentèrent leurs produits d'assurance et d'investissement.

Pendant la dernière année nous avons souligné la semaine des petites et moyennes entreprises avec un kiosque au centre d'achat de Shédiac. Deux membres nous ont représenté au Sommet des femmes à Bathurst. Une rencontre a eu lieu avec le député fédéral Dominic Leblanc afin d'échanger sur différents sujets qui nous intéressaient et entre autres nos préoccupations face à la non disponibilité des prestations d'assurance-emploi pour les travailleurs indépendants.

Tout ceci en l'espace de sept mois. Alors bravo aux membres et merci de votre patience et de votre implication en cette année de démarrage et de déménagements fréquents. Merci de votre intérêt à faire de notre groupe, un club dynamique et continuons de travailler ensemble afin de répondre aux besoins et intérêts de tous les membres.

BPW Trenton accueille le congrès provincial 2007 de l'Ontario



Fran Donaldson, présidente de BPW Canada, et Sue Calhoun, 1^{re} vice-présidente de BPW Canada, ont assisté avec plaisir au 61^e congrès provincial annuel de BPW Ontario qui se tenait les 2 et 3 juin. Le club BPW de Trenton a merveilleusement organisé l'événement, qui comptait d'excellents conférenciers et un programme très bien rempli. BPW Ontario s'acquitte toujours formidablement de son mandat, qui vise à améliorer les conditions économiques, sociales, politiques et professionnelles des Canadiennes. On aperçoit sur la photo (de gauche à droite) : Fran Donaldson, Melanie MacDonald (BPW Trenton), John Williams (maire de Trenton), Sue Calhoun et Karin Gorgerat (présidente de BPW Ontario).



Rachelle Poirier, Présidente
CFC Sud-est du N.-B.

Quand vous payez votre cotisation à BPW...

Vous arrive-t-il de vous demander à quoi servent les cotisations versées chaque année à BPW? En voici la répartition :

- ✓ Un montant de 30 \$ (et la TPS de 1,80 \$) est remis à BPW Canada. (Il n'est que de 15 \$ pour la période de janvier à la fin-avril.)
- ✓ Le fonds de déplacement reçoit 4 \$. Une somme calculée en fonction de la distance parcourue et du nombre de déléguées est remise aux clubs pour couvrir les dépenses de celles-ci au congrès.
- ✓ Une somme de 16 \$ va à BPW International.
- ✓ Une part est également octroyée à votre organisme provincial. Celle-ci varie d'une province à l'autre; le Nouveau-Brunswick, par exemple, reçoit 12 \$.
- ✓ Le reste des cotisations que vous versez demeure dans les coffres de votre club et sert à payer ses activités.

Pour votre information, sachez que la cotisation de 30 \$ versée à BPW Canada n'a pas été augmentée depuis 1990. Il en va de même pour le fonds de déplacement.

Vous aimeriez savoir ce que vous obtenez en retour? Vous trouverez ci-joint la liste des activités du Conseil d'administration prévues pour la première année de son mandat (2006-2007).

Nouvelles du Club de Roberval

Écrit par Julie Leclerc, Présidente, Femmes de Carrière de Roberval, QC

Activité d'avril – Notre activité d'avril fut des plus intéressantes. Nous sommes allées visiter la Savonnerie Chèvre-Feuille, où nous y avons appris plein de choses sur la fabrication des savons. Merci encore à Mme Sonia Gagnon pour son accueil chaleureux. La photo nous montre Mme Gagnon avec la Présidente du Club de Roberval Julie Leclerc.



Mme Gagnon avec Julie Leclerc, Présidente, CFC Roberval

Activité de mai – Notre activité du mois de mai qui se voulait un échange culturelle avec des femmes de la communauté de Mashteuiatsh incluant la visite du Musée et la dégustation de mets typiquement autochtones nous a permis d'échanger et de connaître la culture amérindienne et également de faire connaître les Femmes de Carrière.

La Lutte contre l'alcoolisation fœtale

Écrit par Julie McSorley

Le 20 janvier, 2007, La Fédération Canadienne des Clubs de Femmes de Carrières Commerciales et Professionnelles (BPW Canada) a diffusé une déclaration de principes sous le titre de *Prévenir l'ensemble des troubles causés par l'alcoolisation fœtale (ETCAF) : Demande d'une stratégie globale coordonnée pour contrer l'ETCAF*. Dans ce document, BPW Canada a félicité le gouvernement du Canada pour avoir décidé d'instituer l'Initiative nationale sur les troubles causés par l'alcoolisation fœtale en 1999 et aussi pour avoir lancé et soutenu diverses stratégies.

BPW Canada est préoccupé par ce sujet « puisque les femmes en âge de procréer qui font des études post-secondaires ou qui travaillent font partie du groupe le plus enclin à consommer de l'alcool. En effet, les femmes qui font des études post-secondaires (18-24 ans) ou qui travaillent (35-44 ans) et qui ont une meilleure éducation et un revenu plus élevé (80 000\$) sont davantage portées à consommer de l'alcool de manière risquée (cinq verres ou plus en une même occasion). Le médecin de ces femmes risque de ne pas détecter la consommation d'alcool pendant la grossesse. »

Les recommandations de BPW suivent :

1. Stratégie globale sur l'ETCAF à multiples composantes coordonnées
2. Partenariat entre Santé Canada et un organisme national d'aide aux toxicomanes comme le Centre canadien de lutte contre l'alcoolisme et les toxicomanies
3. Participation des gouvernements provinciaux et territoriaux, notamment des ONG et des organismes locaux comme la CAG, à l'élaboration d'une stratégie pour contrer l'ETCAF
4. Élaboration d'une campagne professionnelle de sensibilisation du public dans le cadre de la stratégie pour contrer l'ETCAF
5. Programmes universels de prévention pour les groupes d'âge à risque élevé
6. Mise en œuvre du Projet de loi C-206 (d'initiative parlementaire) sur les étiquettes de mise en garde sur les produits d'alcool

Le document complet se trouve le site web de BPW Canada au www.bpwcanada.com. Nous encourageons les clubs à se familiariser avec ce problème, voir en faire le sujet d'une présentation aux membres.



COURONNE TRIPLE UN

de BPW International – Prix affiliations

La formule **Couronne Triple Un** est bien avancé avec plusieurs pays où il existe des Clubs de carrières professionnelles et commerciale (BPW International) déjà engagés. L'épingle Couronne qui sera octroyé aux membres qui qualifient en amenant une nouvelle affiliée chaque année des trois ans de la période est une belle pièce de bijouterie! Toutes celles qui le recevront le porteront avec fierté car elles auront contribué à la BPW! Une motivation additionnelle, c'est que les membres qui apportent 10 membres ou plus jusqu'en juillet 2008 seront tirés au sort pour un billet gratuit depuis n'importe où au monde jusqu'au Congrès de Mérida, Mexique, en octobre 24-28, 2008! Avec votre appui, engagement, communication constante et avec la participation des membres, nous pourrons faire que pendant ces trois ans il y ait une grande croissance qui nous bénéficie toutes! Merci beaucoup de votre aide.

Les Présidentes des Clubs canadiens sont invitées à faire un rapport résumé à la fin de chaque trimestre, à partir du fin septembre 2007. Après cette date, les mois du rapport seront la fin décembre 2007, la fin mars 2008, la fin juin 2008 et le mi-juillet 2008 (date limite). Les prix seront octroyés lors du Congrès de Mérida au Mexique. Pour ce faire, visiter le site web de BPW Canada (www.bpwcanada.com) pour trouver le [Formulaire de rapport d'un Club BPW](#). Envoyez votre rapport à Ruth Bradford au ruthbradford@royalpage.ca

Jeunes Femmes de Carrière BPW, Important de les recruter, mais plus important encore de les garder!

Écrit par Julie McSorley, Vice-présidente, BPW Jeunesse
Traduit par Paulette Gauvin

Au fil des ans, BPW Canada a vu croître son nombre de membres dans la trentaine (35 ans et moins). Il va de soi, qu'il est primordial pour BPW de trouver des moyens pour que ces jeunes femmes de carrière restent membres encore de nombreuses années. Nous devrions donc, toutes être fières de cette croissance qui n'est pas un mince exploit en soi.

Ce n'est pas minimiser le recrutement de ces jeunes femmes de carrière, que de le mettre en lien étroit avec la rétention de ces nouvelles membres au sein de BPW. Au contraire, nous devrions mettre toute notre énergie pour les intéresser, les impliquer, leur donner un rôle actif dans la vie de BPW. Trop souvent, nous voyons ces nouvelles membres se joindre à BPW avec un vent d'excitation et d'enthousiasme, ce vent se transforme vite en déception et en calme plat.

Posons-nous la question : Pourquoi cet enthousiasme diminue-t-il tout à coup et surtout comment pourrions-nous empêcher ces jeunes femmes de nous quitter ?

Premièrement, nous devrions mieux connaître nos membres, c'est-à-dire pas seulement en sachant leurs noms et quelles carrières elles exercent, mais bien en recherchant et en écoutant leurs besoins, en connaissant ce qui est important pour elles dans la vie, leurs valeurs, leurs attentes face à BPW. Nous sommes convaincues, que plus nous serons à l'écoute de nos jeunes femmes, plus nous pourrons en recruter et surtout les inciter à rester de nombreuses années au sein de BPW.

La clé du succès repose sur chacun des exécutifs des clubs, le premier contact est donc très important. Lors de l'adhésion, il serait opportun qu'une ou des membres de l'exécutif rencontre chacune d'elles pour recueillir leurs attentes, un premier pas essentiel pour faire connaissance. Maintenir une atmosphère d'accueil lors de chaque réunion est essentiel pour garder un climat propice à l'échange. Il en est de la responsabilité de chacun des exécutifs de s'assurer d'accueillir et de répondre aux attentes de leurs nouvelles membres. Si le BPW Jeunesse vous intéresse, contactez-moi. julietod@nb.sympatico.ca

Merci aux clubs donateurs!

Après une longue discussion sur la situation financière de BPW Canada, lors du congrès de 2006, un défi a été lancé aux présidentes de clubs : convaincre leurs adhérentes de faire un don d'au moins 5 \$ chacune. Les clubs qui suivent y sont parvenus; nous les remercions de leur générosité.

BPW Barrie • BPW Belleville • BPW Bracebridge • BPW London •
BPW Moncton • BPW Toronto

Les adhérentes du club de Montréal ont également voté l'envoi d'un don au mois de juin. Il en reste encore temps pour les clubs qui ne l'ont pas fait d'envoyer un don. Cette mesure est nécessaire du fait que les cotisations (de 30 \$ par adhérente) n'ont pas augmenté depuis 1990 alors que nos coûts sont plus élevés qu'auparavant. BPW Canada, une organisation exploitée pour et par ses adhérentes, a un important mandat à réaliser : améliorer les conditions économiques, politiques, sociales et professionnelles des femmes de ce pays. Nous comptons sur votre appui.

[BPW NB fait des liens avec d'autres groupes de femmes](#)

Moment Historique pour le Nouveau-Brunswick

Le 9 juin 2007 Diane Ricard, Sue Calhoun et Rachelle Poirier, trois membres du Club de femmes de carrières du sud-est du Nouveau-Brunswick, ont participé à l'assemblée de fondation de Regroupement féministe Nouveau-Brunswick. Ce nouveau groupe, qui est le premier mouvement féministe de la province a pour mission de militer pour les droits des femmes francophones du N-B. Florine Leblanc, une membre de BPW Moncton, a été élue à la présidence et a déclaré aux journaux que le regroupement est un "groupe de pression et de revendication pour faire avancer la cause des femmes."

Plusieurs dossiers ont été retenus, toutefois l'ensemble des participantes ont choisi de prioriser pour le moment les dossiers de l'équité salariale, la participation des femmes dans la vie politique, la sensibilisation à la violence faite aux femmes et la présence de services de santé alternatifs en région.

Le Club de femmes de carrières du sud-est du NB a choisi de se joindre comme membre groupe de ce nouveau mouvement afin d'oeuvrer avec les autres femmes et groupes de la province et ainsi faire avancer les dossiers qui touchent la condition et le statut des femmes d'ici.

[Conférence régionale de BPW International \(Amérique du Nord et pays non hispanophones des Caraïbes\)](#)

Les nouvelles dimensions du leadership

Du 15 au 18 février 2007

Sunset Beach Resort, Montego Bay, Jamaïque

Un rapport de Darlene Cleven, vice-présidente, BPW Canada

Quel dommage pour vous toutes qui n'avez pas fait le voyage à Montego Bay pour assister à la conférence régionale! Les douze adhérentes de BPW Canada qui s'y sont rendues vous diront que vous avez manqué une grande conférence, un voyage fort agréable et un merveilleux centre de villégiature.

Les quelque 80 autres déléguées présentes à la conférence représentaient douze clubs associés et deux groupes BPW non régionaux venus d'aussi loin que l'Australie et la Suisse. Le fait de participer aux conférences nationales et internationales permet à une adhérente telle que moi de prendre conscience du « poids » qu'a BPW Canada dans le processus décisionnel qui touche les adhérentes du monde entier.

La conférence régionale avait pour thème *Les nouvelles dimensions du leadership*. Nous avons eu droit à diverses conférences sur le leadership et la réforme de BPW International. Des ateliers nous ont permis d'en apprendre encore davantage sur le leadership et le mentorat. Nous avons également eu l'occasion de discuter de questions comme la violence faite aux femmes. Tous ces sujets sont importants pour les femmes, plus particulièrement pour celles qui adhèrent à BPW, puisqu'ils touchent la plupart d'entre nous d'une façon ou d'une autre pendant que nous réalisons un projet ou faisons des recherches menant à la rédaction de nos résolutions. Beaucoup de choses se sont passées pendant cette brève conférence régionale.